



COMUNE di SANTO STEFANO DI CAMASTRA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

AREA ECONOMICO FINANZIARIA – SERVIZIO PERSONALE

Determina n. 144 del 12.11.2020

COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) AI SENSI DELL'ART. 57 DEL D. LGS. 165/2001

Premesso che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 70 del 12.12.2011 è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) e d'approvato il regolamento per il suo funzionamento;

Rilevato che, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) previsto dall'art. 57 del D. Lgs 165/2001 costituisce un organo con compiti propositivi, consultivi e di verifica rispetto al piano delle azioni positive;

Considerato che la legge 4/11/2010 n. 183, modificando gli articoli 1, 7 e 57 del D.lgs. n. 165/2001, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Rilevato che il Comitato Unico di Garanzia si presenta come un nuovo ed unico soggetto nei confronti di tutto il personale appartenente all'amministrazione con il compito di:

- Assicurare nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di ogni forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
- Ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro improntato ai principi di pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica nei confronti di lavoratori e lavoratrici;
- Razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della P.A. anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e lavoratrici;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 172 del 3.11.2020 con la quale, tra l'altro è stato individuato il Presidente del CUG nel Responsabile dell'Area Economico finanziaria, nel cui ambito si trova la gestione del personale;

Ritenuto, necessario, procedere alla nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale;

Considerato che:

- il CUG ha composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.lgs. n. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

- i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
 - al Responsabile di Area tra i cui compiti rientra la gestione delle risorse umane spetta la nomina del C.U.G. ai sensi del punto 3.1.3 della Direttiva sopra richiamata;
 - per la partecipazione dei componenti del CUG alle relative riunioni non è previsto alcun compenso;
- Rilevato che le OO.SS maggiormente rappresentative sono in numero di 3 e precisamente CGIL, CISL, e CSA;

Ritenuto, conseguentemente, di costituire il CUG con un numero di 6 componenti e relativi supplenti (3 nominati dall'amministrazione e 3 indicati dalle OO.SS);

Vista la propria nota prot. 6559 del 25.6.2020, inviata alle organizzazioni sindacali con la quale si è richiesto di comunicare i nominativi dei componenti effettivi e supplenti del costituendo comitato, più volte sollecitata;

Rilevato che l'unica OO.SS che ha comunicato i nominativi in seno al CUG è stata la FP CGIL che, con nota assunta al prot. 11008 del 3.11.2020, ha segnalato il titolare componente effettivo e il componente supplente;

Visto il proprio atto di interpello del 5.11.2020 rivolto a tutto il personale dipendente al fine di acquisire candidature per la costituzione del CUG;

Atteso che alla data di scadenza del 10.11.2020 non risulta pervenuta alcuna candidatura;

Considerato che il contenuto della norma fa ritenere che la costituzione dei CUG sia da considerare un obbligo per le amministrazioni e pertanto, in mancanza di risposte all'interpello interno, finalizzato all'individuazione dei potenziali componenti del CUG, è compito del dirigente responsabile della gestione del personale individuare, tra i dipendenti, coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo;

Dato atto che il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti, come esplicitato nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011;

Considerato pertanto che si rende necessario procedere alla nomina di un componente effettivo di genere femminile e di un componente supplente di genere maschile al fine di assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Ritenuto individuare quale componente effettivo la dipendente Rosaria Perez e quale componente supplente il dipendente Danilo Di Mauro che, per la qualifica rivestita, sono in possesso dei requisiti di professionalità ed attitudine previsti dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011;

Visti:

- Il D.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
 - Il Decreto Legislativo 11 Aprile 2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
 - il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, finalizzato all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, ove per la prima volta la questione della parità e delle pari opportunità diviene un fattore rilevante per il miglioramento dell'efficienza organizzativa e della qualità dei servizi resi;
 - l'art 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 (ed. "Collegato lavoro") che interviene in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;
- Vista la determinazione sindacale n. 27 del 21.5.2020 con la quale sono state attribuite le funzioni di cui al comma 3 art. 51 della Legge 142/1990, al sottoscritto in qualità di Responsabile dell'area economico finanziaria, nel cui ambito è ricompresa la gestione del personale;

DETERMINA

1. Costituire il Comitato Unico di Garanzia "per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Santo Stefano di Camastra, istituito con atto di G.C. n. 172 del 3.11.2020, che risulta così formato:
Rappresentanti di parte sindacale:
FP CGIL Ciavirella Gianluca - componente effettivo
FP CGIL Polillo Maria Antonella - componente supplente
Rappresentanti dell'amministrazione:
Perez Rosaria - componente effettivo
Di Mauro Danilo - componente supplente;
2. Dare atto che Presidente del CUG è il sottoscritto, quale Responsabile dell'area economico-finanziaria, individuato con deliberazione di G.C. n. 172/2020;
3. Dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

4. Di notificare il presente provvedimento a tutti i componenti del CUG;
5. Di inviare il presente provvedimento alle RSU, alle OO.SS, al Sindaco, agli Assessori, al Segretario Generale e ai Responsabili di Area;
6. Dare atto, infine, che dal presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi a carico dell'Ente;
7. Disporre la pubblicazione del presente provvedimento per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio on line e nella pertinente sezione del sito istituzionale "Amministrazione trasparente" "provvedimenti dirigenziali", nonché sul sito istituzionale nell'apposita area dedicata al CUG.
8. Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso dinanzi al TAR competente entro 60 gg o ricorso straordinario al Presidente della Regione entro 120 giorni.

S. Stefano di Camastra, 12.11.2020

Il Responsabile dell'area economico-finanziaria
Rag. Pietro Mazzeo

