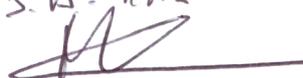


COMUNE DI SANTO STEFANO DI CAMASTRA
(PROVINCIA DI Messina)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, parte normativa anno 2019/2021. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	31.12.2019 Contratto Collettivo Integrativo Personale non Dirigente – Parte normativa
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale dott. Anna Testagrossa Componenti: Responsabile Area Amministrativa – Socio Culturale dr.ssa Lombardo Grazia Responsabile Area Finanziaria – Rag. Pietro Mazzeo Responsabile Area Informatica – Di Mauro Danilo Responsabile Area Tecnica – Arch. Francesco La Monica Responsabile Area Vigilanza – Isp. Sup. Antonino Cannata Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, CSA, U.I.L. Firmatarie della preintesa: FP CGIL, CISL FP Firmatari del Contratto: FP CGL, CSA
Soggetti destinatari	Personale non dirigente a tempo indeterminato, a tempo pieno o parziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal D.Lgs N. 165/2001, con esclusione di quelle legate all'utilizzo annuale delle risorse decentrate: <ul style="list-style-type: none"> - Norme di Garanzia per i Servizi Pubblici Essenziali - Diritti e libertà sindacali - Diritti e agibilità sindacali - Partecipazione dei lavoratori - Flessibilità oraria - Lavoro straordinario e supplementare –trattamento per attività prestata in giorno festivo - Banca delle ore - Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) - Principi generali - Indennità condizioni lavoro - Specifiche responsabilità art.70 quinquies c. 1 CCNL 21.05.2018 - Specifiche responsabilità art.70 quinquies c. 2 CCNL 21.05.2018 - Indennità di funzione di Polizia Locale - Turno - Reperibilità - Premi correlati alla performance organizzativa - Premi correlati alla performance individuale - Compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge - Progressione economiche- Criteri e procedure - Servizio Mensa/Buoni Pasto - Criteri relativi alla formazione - Eccedenza di personale - Prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - Tutela della privacy - Monitoraggio e verifiche - Norme Finali

P. S. A. - RAL














Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si, con verbale n. 58 del 24.12.2019
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si, con deliberazione di G.C. n. 121/2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8 lett. a) del d.lgs. 33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Si, per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In corso di predisposizione
Eventuali osservazioni =====		

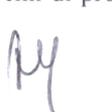
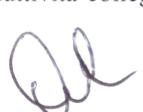
Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

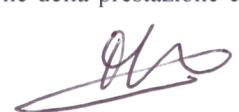
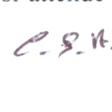
- A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo
 Il CCDI disciplina la parte normativa e gli istituti contrattuali senza entrare nello specifico della parte economica per la quale sarà stipulato specifico CCDI parte economica.
- B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo presunto delle risorse
 Parte non pertinente trattandosi di CCDI di parte normativa e non di parte economica.
- C) effetti abrogativi impliciti
 Il contratto sostituisce il precedente CCDI
- D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
 Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con le disposizioni in materia di valutazione della performance prevista dall'art. 16 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con deliberazione di G.C. N.39 del 16.04.2015

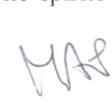
E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
 Lo schema di CCI prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto a contenuto normativo non si avranno effetti particolari derivanti connessi agli strumenti di programmazione gestionale. Si evidenzia comunque che la sottoscrizione del contratto porterà benefici di benessere organizzativo, dando un quadro stabile alla situazione lavorativa. Con particolare riferimento all'attribuzione di premi di produttività collegati al sistema di valutazione della prestazione ci si attende uno sviluppo dello spirito di



squadra e di attenzione al raggiungimento degli obiettivi con conseguente aumento della produttività di tutto il personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione tecnico-finanziaria**

Di seguito si illustra il contenuto dell'accordo integrativo per la parte normativa che avrà efficacia dalla data di stipula e fino a quando non sarà stipulato il successivo CCI

Si evidenzia che trattandosi di contratto integrativo di parte normativa la presente relazione viene limitata alle materie trattate dall'accordo.

Le schede nella quale va compitamente delimitato l'ambito di intervento con effetti economico-finanziari della contrattazione integrativa è la contrattazione decentrata annuale di parte economica, oggetto di altro specifico contratto.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità delle prestazioni e alla produttività nonché ad altri istituti contrattuali è di esclusiva competenza dell'amministrazione.

Il fondo viene costituito annualmente, individuando le risorse aventi caratteristica di certezza e stabilità. Con atto di giunta Comunale vengono individuate le eventuali risorse cosiddette "variabili" e vengono forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica in merito alla destinazione del fondo.

In questa relazione vengono riportate solo le risorse fisse aventi carattere di stabilità, in quanto quelle variabili vengono individuate annualmente in sede di costituzione del fondo come sopra detto.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 164.404,09

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, vengono definite in un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato	118.295,00

Sezione II – Risorse variabili

La quantificazione delle risorse variabili non è pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto le risorse variabili vengono quantificate annualmente a discrezione dell'amministrazione in sede di contrattazione decentrata integrativa di parte economica.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto di sola parte economica

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione, al netto della decurtazione:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto di sola parte economica

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto di sola parte economica



Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

C.S.N.


Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate da specifiche disposizioni del CCNL, di progressioni economiche pregresse e di destinazione vincolata per effetto di disposizioni di legge:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	17.545,90
Progressioni orizzontali	79.000,05
Retribuzione posizione organizzativa anno 2017	5.422,80
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	5.701,48
Totale	107.670,23

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il presente contratto definisce i criteri generali, le condizioni, i valori economici e le procedure per l'erogazione dei seguenti compensi:

- Indennità di reperibilità
- Indennità condizioni lavoro
- Lavoro notturno e festivo
- Indennità per specifiche responsabilità
- Compensi per produttività
- Indennità servizi esterni polizia locale

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto di sola parte economica

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto di sola parte economica

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto di sola parte economica

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La relazione dà dimostrazione del rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

- rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, come da sistema di valutazione monitorato dal Nucleo di valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati negli anni precedenti:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto di sola parte economica

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante i limiti di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei singoli capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo.

2-3-11.