



COMUNE DI
**SANTO STEFANO
DI CAMASTRA**

CITTÀ DELLE CERAMICHE



COMUNE DI SANTO STEFANO DI CAMASTRA

Provincia di MESSINA

PARERE N.8.2019 DELL'ORGANO DI REVISIONE

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 26 DEL 06.06.2019 DI "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021 E PIANO ASSUNZIONALE 2019 - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 D.LGS. N. 165/2001".

IL REVISORE UNICO

Dott. Luigi Sorce



L'ORGANO DI REVISIONE

PARERE N. 8/2019

L'anno 2019 il giorno 08 del mese di giugno, il dott. Luigi Sorce, revisore unico del Comune di Santo Stefano di Camastra, nominato con delibera consiliare n. 12 del 13/03/2018, esprime il proprio parere in merito a quanto richiesto riguardo alla proposta di delibera di G. C. n. 26 del 06/06/2019 dall'oggetto "Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 e piano assunzionale 2019 - Ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001".

Visti:

- l'articolo 39 della legge 449/1997
- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;
- l'art. 35 comma 3 bis della Dlgs n. 165/2001;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- l'art. 4 comma 6 della Dlgs. n. 101/2013;
- l'art. 30 della legge regionale n. 5/2014;
- l'art. 3 del DL 90/2014 convertito in L. n. 114/2014;
- l'art. 1 comma 424 – 426 della L. n. 190/2014;
- l'art. 4 del DL n. 78/2015;
- l'art. 1 comma 228 del DL n. 208/2015;
- art. 1, comma 228, della legge n. 208 del 28.12.2015 e s.m.i;
- l'art. 3 della Legge regionale n. 27/2016;
- l'art. 1 comma 479 della Legge n. 232/2016;
- i commi 1 e 2 dell'art. 20 del D.Lgs. 75 del 25/05/2017;
- l'art. 20 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, come modificato con la legge finanziaria n. 205 del 27.12.2017;
- l'art. 22 comma 2 e comma 3 della L.R. 22.02.2019,
- le deliberazione n. 26 e 28 del 2015 e 25 del 2017 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti;
- le deliberazione n. 119 e 316 del 2015 della Sezione di Controllo per la Regione Siciliana;
- la Legge Regionale 29/12/2016 n. 27 recante "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", pubblicata sulla in GURS n. 58 del 31/12/2016 che all'art. 3, comma 1, ha previsto la possibilità per i Comuni, di procedere alla stabilizzazione a tempo



COMUNE DI
**SANTO STEFANO
DI CAMASTRA**

CITTÀ DELLE CERAMICHE

indeterminato del personale precario in carico, nei limiti del proprio fabbisogno e delle disponibilità in organico fermo restando gli obiettivi del saldo non negativo, in termine di competenza tra le entrate e le spese finali e le norme di contenimento della spesa del personale, con attivazione delle procedure previste dall'art. 4, commi 6 e 8, del D.L. n. 101/2013. Le assunzioni di cui alle procedure suddette, dovranno essere regolate con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche parziale, che, per singola unità lavorativa, in termini di costo complessivo annuo e di giornate lavorative, nonché per gli aspetti connessi all'inquadramento giuridico ed economico, dovrà essere uguale a quello relativo al contratto a tempo determinato in essere al 31/12/2015;

- la circolare 3 del 23/11/2017 del Ministero per la Semplicazione e la Pubblica Amministrazione avente per oggetto "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" e la circolare n. 01 del 09/01/2018;
- la L.R. n. 8 dell'11.05.2018, la quale all'art. 26 detta ulteriori disposizioni per la stabilizzazione dei precari degli EE.LL., fissando come termine ultimo il 31.12.2021 e che, al comma 8 del suddetto art. 26, viene garantita per la stabilizzazione la copertura finanziaria fino al 2038;
- la deliberazione n. 210/2018/PRSP Corte dei Conti Sezione di Controllo per la Regione Siciliana del 24/10/2018;
- la nota protocollo n. 16042 del 05.11.2018 dell'Assessorato autonomie locali e funzione pubblica;
- l'attestazione prot. N. 218 del 06/06/2019 in merito ai vincoli di finanza pubblica e prospetto dimostrativo del costo del personale precario da stabilizzare.
- l'art. 3 comma 5, quinto periodo, del D.L. 24.6.2014 n. 90, come modificato dall'art. 14 bis del D.L. n 28.01.2019 n. 4, convertito con modificazioni dalla Legge 28.3.2019 n. 26;
- l'art. 22, commi 2 e 3 della Legge Regionale 22 febbraio 2019, n. 1 (pubblicata sulla G.U.R.S. n. 9 del 26 febbraio 2019),

preso atto che l'ente:

- ha rispettato gli obiettivi di saldo di finanza pubblica di cui all'art. 1 del 232/2016 e non risulta strutturalmente deficitario;
- ha rispettato gli obiettivi di pareggio di bilancio per l'anno 2018;
- ha rispettato l'obbligo di certificazione dei crediti sulla piattaforma telematica;
- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;
- ha adottato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità ;



viste

- la delibera n. 177 di G. C. del 14/11/2017 con cui è stato adottato il piano triennale 2017/2019 delle azioni positive in materia di pari opportunità;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 253 del 28.12.2017 con la quale è stato dato avvio alle procedure per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e dell'art. 3 della l.r. 27/2016;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 24.4.2018 con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2018/2020, il piano assunzionale 2018;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 241 del 22.12.2018 con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2018/2020, il piano assunzionale 2018 e modificata ed integrata la delibera di G.C. n. 42 del 24.4.2018;

- la delibera di Giunta Comunale n. 256 del 28.12.2018 di proroga fino al 30.6.2019 di n. 38 unità ricompresi nell'elenco di cui all'art. 30 della L.R. 5/2014;
- la delibera di Giunta Comunale n. 224 del 20.12.2018 con cui si è preso atto della ricognizione del personale a tempo determinato e parziale in servizio di cui alla relazione prot. 365 del 19.12.2018;
- la delibera di G.C. n. 55 del 9.6.2019 con la quale è stato approvato lo schema del conto consuntivo per l'anno 2018;
- la nota del 09/04/2019 prot. n. 4172 con la quale è stata inoltrata ai Responsabili di Area di relazionare, per l'anno 2019, in merito alla presenza di eventuale personale in esubero nei servizi di competenza, ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i
- le comunicazioni di assenza di personale in esubero, acquisite ai prott. nn. 179/A.F. del 30.4.2019, 208/A.T. del 10.4.2019, n. 233/A.C. del 10.4.2019 e n. 220/P.M. del 11.4.2019, agli atti del Comune

Dato atto che:

- l'Ente ha proceduto ad autorizzare la proroga fino al 30.6.2019 dei rapporti di lavoro in essere, evidenziando, in coerenza con quanto contenuto nella circolare della Funzione Pubblica n. 3/2017 che tale proroga è funzionale alla stabilizzazione e non si pone in contrasto con le regole stabilite dall'art. 19 del D.lgs. 81 /2015, trattandosi di un regime speciale;
- che la copertura finanziaria degli interventi previsti dall'articolo 26 della L.R. 8/18 è assicurata per l'esercizio finanziario 2018 dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma I dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b). dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754 istituito ai sensi del comma 21 dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016. nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l'esercizio finanziario 2018;
- la Dotazione organica dell'Ente è quella risultante dalla rimodulazione effettuata con deliberazione di Giunta Comunale n. 241 del 22.12.2018 e confermata con la proposta oggetto del presente parere;

considerato che:

- tutti i lavoratori risultano in servizio da oltre 10 anni al 31/12/2017 e quindi hanno maturato più di tre anni di servizio;
- tutti i lavoratori contribuiscono ad erogare i servizi indispensabili che consentono di assicurare lo svolgimento delle attività e delle funzioni dell'Ente;



COMUNE DI
**SANTO STEFANO
DI CAMASTRA**

CITTÀ DELLE CERAMICHE

- che le 38 assunzioni sono così rappresentate:

| Categoria | ASSUNZIONI PREVISTE | |
|-----------|---------------------|-----------|
| | PART TIME 24 H | FULL TIME |
| D | | |
| C | 18 | |
| B | 9 | |
| A | 11 | |
| TOTALE | 38 | |

Nel 2019 il Comune ha programmato la stabilizzazione per n. 38 unità di personale a tempo determinato e parziale in servizio presso l'Ente.

Nessuna assunzione è stata prevista per gli anni 2020 e 2021.

La tabella che segue sintetizza il numero, il profilo e le modalità di assunzione delle varie figure che l'ente intende stabilizzare avviando le procedure nel 2019 ai sensi della l.r. 27/2016, 8/2018:

| Categoria | Profilo professionale | N. unità | Modalità di assunzione | Orario settimanale |
|-----------|---|----------|---|--------------------|
| A | OPERATORE | 11 | PROCEDURE STABILIZZAZIONE Art. 20 comma 1 D.Lgs. n. 75/2017 n. 1/2019 art. 22 comma 3 | 24 h |
| B | ESECUTORE | 9 | PROCEDURE STABILIZZAZIONE Art. 20 comma 1 D.Lgs. n. 75/2017 - L.R. n. 1/2019 art. 22 comma 3 | 24 h |
| C | ISTRUTTORE | 11 | PROCEDURE STABILIZZAZIONE Art. 20 comma 1 D.Lgs. n. 75/2017 - L.R. n. 1/2019 art. 22 comma 3 | 24 h |
| C | ISTRUTTORE TECNICO AMMINISTRATIVO | 2 | PROCEDURE STABILIZZAZIONE Art. 20 comma 1 D.Lgs. n. 75/2017 - L.R. n. 1/2019 art. 22 comma 3 | 24 h |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE | 2 | PROCEDURE STABILIZZAZIONE Art. 20 comma 1 D.Lgs. n. 75/2017 - L.R. n. 1/2019 art. 22 comma 3 | 24 h |
| C | AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE | 3 | PROCEDURE STABILIZZAZIONE Art. 20 comma 1 D.Lgs. n. 75/2017 . n. 1/2019 art. 22 comma 3 | 24 h |

preso atto:

- che la dotazione organica dell'Ente, come rimodulata con il sopra citato atto deliberativo 241/2018, e confermata con la proposta n. 26 del 6.6.2019, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. e s.m.i. (valore medio del



COMUNE DI
**SANTO STEFANO
DI CAMASTRA**

CITTÀ DELLE CERAMICHE

triennio 2011-2013), è contenuta nel limite di €. 2.544.146,89 come risultante dall'attestazione prot. n. 218 del 6.6.2019 a firma del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria;

- il valore della spesa per il personale di ruolo è pari ad € 1.727.339,13 mentre la spesa per il personale contrattista è pari ad € 759.792,50 per un totale complessivo di € 2.487.131,63, come risultante dalla sopra citata attestazione;
- La capacità assunzionale ordinaria da utilizzare in sede di programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 è pari ad €. 330.739,40, come risultante dalla sopra citata attestazione;
- che come indicato dalla proposta n. 26 del 06/06/32019 il piano delle performance, quale atto necessario propedeutico al processo di stabilizzazione è in itinere il procedimento di predisposizione,
- le risorse regionali sono così rappresentate:
Art. 30 commi 1 e 7 L. Reg. 5/2014 e smi e L. Reg. 27/2016 art. 3 comma 2 pari ad € 638.062,54 (DDG n. 375 del 12.12.2018) e quota complementare pari ad € 126.635,17 giusto decreto assessoriale n. 201 del 31/07/2018;

considerato che

- l'importo complessivo del finanziamento regionale destinabile alle procedure transitorie è pari ad € 764.697,71, oltre le capacità assunzionali di € 330.739,40, ed è superiore al costo del personale stabilizzato pari ad € 759.792,50,
- il costo attuale sostenuto per i dipendenti in servizio (n. 34 posti occupati) pari ad € 1.727.339,13 e le facoltà di assunzioni previste da leggi regionali speciali per € 764.697,69 per un totale complessivo di € 2.492.036,82 non sono in concreto superiori al limite di spesa della media del triennio 2011/2013 pari ad € 2.544.146,89;

raccomanda

di porre in essere tutti gli ulteriori adempimenti previsti dalla vigente normativa, rappresentanti vincoli alle procedure di stabilizzazione,

visti

- il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso dal Rag. P. Mazzeo ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

richiamata la deliberazione n. 210/2018/PRSP Corte dei Conti Sezione di Controllo per la Regione Siciliana del 24/10/2018 in ragione della quale si raccomanda a codesta amministrazione comunale ed al responsabile dei servizi finanziari di adottare, entro il termine di cui all'art. 148 bis, comma 3, del TUEL, le misure correttive richieste dalla Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana nella deliberazione n. 210/2018/PRSP e di rispettare le limitazioni previste dall'art. 188 comma 1 quater del Tuel;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta, in considerazione, altresì, della copertura finanziaria assicurata dall'art. 26 n. 8 della Legge Regionale n. 8 del 11.05.2018;



COMUNE DI
**SANTO STEFANO
DI CAMASTRA**

CITTÀ DELLE CERAMICHE

e s p r i m e

parere **favorevole** alla proposta deliberazione di Giunta Comunale del 06/06/2019 di "Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 e piano assunzionale 2019 - Ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001.

SANTO STEFANO DI CAMASTRA, 08/06/2019

Il revisore Unico

Dott. Luigi Sorce