



COMUNE DI
**SANTO STEFANO
DI CAMASTRA**

CITTÀ DELLE CERAMICHE



COMUNE DI SANTO STEFANO DI CAMASTRA
Provincia di MESSINA

PARERE N.19.2018 DELL'ORGANO DI REVISIONE

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE DEL
21/12/2018 DI "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO
DEL PERSONALE 2018/2020 E PIANO ASSUNZIONALE 2018. MODIFICA ED
INTEGRAZIONE DELLA DELIBERA DI G. C. N. 42 DEL 24.04.2018".

IL REVISORE UNICO

Dott. Luigi Sorce



COMUNE DI
**SANTO STEFANO
DI CAMASTRA**

CITTÀ DELLE CERAMICHE

COMUNE DI SANTO STEFANO DI CAMASTRA

Provincia di MESSINA

L'ORGANO DI REVISIONE

PARERE N. 19/2018

L'anno 2018 il giorno 22 del mese di dicembre, il dott. Luigi Sorce, revisore unico del Comune di Santo Stefano di Camastra, nominato con delibera consiliare n. 12 del 13/03/2018, esprime il proprio parere in merito quanto richiesto in delibera di G. C. del 21/12/2018.

Visti:

- l'articolo 39 della legge 449/1997
- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;
- l'art. 35 comma 3 bis della Dlgs n. 165/2001;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- l'art. 4 comma 6 della Dlgs. n. 101/2013;
- l'art. 30 della legge regionale n. 5/2014;
- l'art. 3 del DL 90/2014 convertito in L. n. 114/2014;
- l'art. 1 comma 424 – 426 della L. n. 190/2014;
- l'art. 4 del DL n. 78/2015;
- l'art. 1 comma 228 del DL n. 208/2015;
- art. 1, comma 228, della legge n. 208 del 28.12.2015 e s.m.i;
- l'art. 3 della Legge regionale n. 27/2016;
- l'art. 1 comma 479 della Legge n. 232/2016;
- i commi 1 e 2 dell'art. 20 del D.Lgs. 75 del 25/05/2017;
- l'art. 20 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, come modificato con la legge finanziaria n. 205 del 27.12.2017
- le deliberazione n. 26 e 28 del 2015 e 25 del 2017 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti;
- le deliberazione n. 119 e 316 del 2015 della Sezione di Controllo per la Regione Siciliana;
- la Legge Regionale 29/12/2016 n. 27 recante "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", pubblicata sulla in GURS n. 58 del 31/12/2016 che all'art. 3, comma 1, ha previsto la possibilità per i Comuni, di procedere alla stabilizzazione a tempo indeterminato del personale precario in carico, nei limiti del proprio fabbisogno e delle disponibilità in organico fermo restando gli obiettivi del saldo non negativo, in termine di competenza tra le entrate e le spese finali e le norme di contenimento della spesa del personale,



COMUNE DI
**SANTO STEFANO
DI CAMASTRA**

CITTÀ DELLE CERAMICHE

con attivazione delle procedure previste dall'art. 4, commi 6 e 8, del D.L. n. 101/2013. Le assunzioni di cui alle procedure suddette, dovranno essere regolate con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche parziale, che, per singola unità lavorativa, in termini di costo complessivo annuo e di giornate lavorative, nonché per gli aspetti connessi all'inquadramento giuridico ed economico, dovrà essere uguale a quello relativo al contratto a tempo determinato in essere al 31/12/2015;

- la circolare 3 del 23/11/2017 del Ministero per la Semplicazione e la Pubblica Amministrazione avente per oggetto "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" e la circolare n. 01 del 09/01/2018;
- la L.R. n. 8 dell'11.05.2018, la quale all'art. 26 detta ulteriori disposizioni per la stabilizzazione dei precari degli EE.LL., fissando come termine ultimo il 31.12.2021 e che, al comma 8 del suddetto art. 26, viene garantita per la stabilizzazione la copertura finanziaria fino al 2038;
- la deliberazione n. 210/2018/PRSP Corte dei Conti Sezione di Controllo per la Regione Siciliana del 24/10/2018;
- la nota protocollo n. 16042 del 05.11.2018 dell'Assessorato autonomie locali e funzione pubblica;

preso atto che l'ente:

- ha rispettato gli obiettivi di saldo di finanza pubblica di cui all'art. 1 del 232/2016 e non risulta strutturalmente deficitario;
- ha rispettato gli obiettivi di pareggio di bilancio per l'anno 2017;
- ha rispettato l'obbligo di certificazione dei crediti sulla piattaforma telematica;
- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;
- ha adottato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità;

viste

- la deliberazione G.C. n. 198 del 30/11/2016 con la quale l'ente ha approvato la relazione sulle capacità assunzionali;
- la delibera di G. C. n. 91 del 26/08/2010 di ricognizione della dotazione organica;
- la delibera di Giunta Comunale n. 253/2017 con cui è stato da ultimo prorogato il contratto a n. 38 unità ricompresi nell'elenco di cui all'art. 30 della L.R. 5/2014;
- la delibera n. 177 di G. C. del 14/11/2017 con cui è stato adottato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità;
- la delibera di G. C. n. 41 del 24/04/2018 con la quale si dà atto che, ai sensi della D. Lgs 165/2001 e smi, non risultano eccedenze o esuberanti di personale per l'anno 2018;



COMUNE DI
**SANTO STEFANO
DI CAMASTRA**

CITTÀ DELLE CERAMICHE

- la delibera di Giunta n. 42 del 24/04/2018 con la quale sono state programmate le procedure speciali transitorie per il superamento del precariato delle 38 unità di personale a tempo determinato e part. time di cui alla L.R. 27/2016;
- la delibera di G. C. n. 186 del 13.11.2018 di approvazione del Piano delle Performance anno 2018;
- la delibera di Giunta Comunale n. 224 del 20.12.2018 con cui si è preso atto della ricognizione del personale in servizio di cui alla relazione prot. 365 del 19.12.2018;
- la delibera di C. C. n. 28 del 21.06.2018 di approvazione del Documento unico di Programmazione e del Bilancio di Previsione per il triennio 2018-2020;

considerato che:

- tutti i lavoratori risultano in servizio da oltre 10 anni al 31/12/2017 e quindi hanno maturato più di tre anni di servizio;
- tutti i lavoratori contribuiscono ad erogare i servizi indispensabili che consentono di assicurare lo svolgimento delle attività e delle funzioni dell'Ente;
- che le 38 assunzioni sono così rappresentate:

Categoria	ASSUNZIONI PREVISTE	
	PART TIME 24 H	FULL TIME
D		
C	18	
B	9	
A	11	
TOTALE	38	

preso atto:

- che l'Ente ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, che risulta come segue:
 - o il valore della media rilevante del triennio 2011-2013 è pari ad € 2.544.146,89
 - o il valore della spesa per il personale di ruolo è pari ad € 1.727.339,13 mentre la spesa per il personale contrattista è pari ad € 759.792,50 per un totale complessivo di € 2.487.131,63, come da attestazione di capacità finanziaria del Responsabile dei Servizi Finanziari prot. 370 del 21/12/2018 ;
- la capacità assunzionale da utilizzare per il triennio 2018-2020 è pari ad € 75.823,45, come da prospetti allegati alla proposta di deliberazione e con attestazione del Responsabile dei Servizi Finanziari n. 370 del 21/12/2018;
- le risorse regionali sono così rappresentate:
 - o Art. 30 commi 1 e 7 L. Reg. 5/2014 e smi e L. Reg. 27/2016 art. 3 comma 2 pari ad € 638.062,54 (DDG n. 375 del 12.12.2018) e quota complementare pari ad € 126.635,17 giusto decreto assessoriale n. 201 del 31/07/2018;



COMUNE DI
**SANTO STEFANO
DI CAMASTRA**

CITTÀ DELLE CERAMICHE

considerato che

- l'importo complessivo del finanziamento regionale destinabile alle procedure transitorie è pari ad € 764.697,71, oltre le capacità assunzionali di € 78.823,45, ed è superiore al costo del personale stabilizzato pari ad € 759.792,50,

visti

- il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso dal Rag. P. Mazzeo ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

richiamata la deliberazione n. 210/2018/PRSP Corte dei Conti Sezione di Controllo per la Regione Siciliana del 24/10/2018 in ragione della quale si raccomanda a codesta amministrazione comunale ed al responsabile dei servizi finanziari di adottare, entro il termine di cui all'art. 148 bis, comma 3, del TUEL, le misure correttive richieste dalla Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana nella deliberazione n. 210/2018/PRSP e di rispettare le limitazioni previste dall'art. 188 comma 1 quater del Tuel;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta, in considerazione, altresì, della copertura finanziaria assicurata dall'art. 26 n. 8 della Legge Regionale n. 8 del 11.05.2018;

e s p r i m e

parere favorevole alla proposta deliberazione di Giunta Comunale del 21/12/2018 di "approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 e piano assunzionale 2018. Modifica ed integrazione della delibera di G. C. n. 42 del 24.04.2018".

SANTO STEFANO DI CAMASTRA, 22/12/2018

Il revisore Unico

Dott. Luigi Sorce