

**Nucleo Indipendente di Valutazione  
Comune di S. Stefano di Camastra**

Alla cortese attenzione del Sindaco e  
della Giunta Comunale

S. Stefano di Camastra, 17.01.2015

**Oggetto: Relazione conclusiva anno 2012**

In ottemperanza alle disposizioni dell'art. 18 del Regolamento degli Uffici e dei servizi e ispirato dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo Indipendente di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità.
3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative.

**1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione**

Nel 2012, l'Ente con Deliberazione di Giunta Municipale n. 146/2012 ha approvato il Piano delle Performance ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4 comma 2 del Dlgs.150/09.

Rispetto all'applicazione della vigente metodologia di valutazione, il N.I.V. ha proceduto secondo il seguente iter:

- Monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi: considerata la data di assegnazione degli obiettivi, il N.V. non ha potuto effettuare monitoraggi intermedi.
- Consuntivazione del Piano della Performance: esame del consuntivo del Piano delle Performance, attraverso il report sugli obiettivi specifici prodotto dai titolari di Posizione Organizzativa dal quale emerge:
  - il grado di raggiungimento dei risultati programmati rispetto agli obiettivi assegnati.



- Valutazione conclusiva: esame delle proposte di valutazione formulate da ciascuna PO sui propri collaboratori e valutazione del N.I.V. nei confronti delle prestazioni delle PO.

## **2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità**

Dando seguito a quanto disposto dalle vigenti norme sulla trasparenza l'Ente ha realizzato il nuovo sito adeguandolo alle disposizioni del D. Lgs. 33/2013. Alla sezione "Amministrazione Trasparente" presente sul sito istituzionale è stata progressivamente si accede con facilità ed la sezione è in fase di implementazione.

## **3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative**

Esaminato il report finale sul piano delle performance per l'anno 2012 prodotto dai responsabili delle aree ravvisata la parziale coincidenza dei risultati conseguiti con quelli attesi, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione adottata dall'Ente, il punteggio ottenuto dalle PO risulta dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Ciò premesso, il N.I.V.:

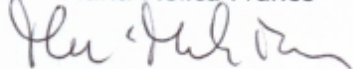
- Viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- sentito il Sindaco e il Segretario Comunale in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna PO;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna PO;

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2012 dai titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato in modo proporzionale al punteggio ottenuto solo ove lo stesso risulti superiore a 350/500, così come evidenziato nella schede di valutazione.

Il N.I.V. dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo Indipendente di Valutazione

Maria Molica Franco



Giovanni Milia

