

# COMUNE DI S. STEFANO DI CAMASTRA

PROVINCIA DI MESSINA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2011. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo del 01/08/2013 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale non Dirigente
Periodo temporale di vigenza		Anno 2011
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale dott. Anna Testagrossa Componenti: Responsabile Area Amministrativa – Socio Culturale dr.ssa Lombardo Grazia Responsabile Area Tecnica – Arch. Francesco La Monica Responsabile Area Finanziaria – Rag. Pietro Mazzeo (assente) Responsabile Area P.M. – Antonino Cannata Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, DICCAP Firmatarie della preintesa: FP CGIL, CISL, DICCAP Firmatarie del contratto: FP CGIL, CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) definizione contrattazione utilizzo fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane dell'anno 2011.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 18/07/2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
Eventuali osservazioni =====		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 08 del 31.01.2012, rideterminato con successive determinazioni n. 09 del 22.01.2013;
- Definizione della contrattazione decentrata integrativa per l'annualità economica 2011.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo presunto delle risorse

Le risorse verranno utilizzate in via presuntai nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17 comma 2, lett. a) produttività	35.156,00
Art. 17 comma 2 lett.b) progressioni economiche orizzontali	102.435,00
Art. 17 comma 2 lett. g) compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15 comma 1 lett. K progettazione	
Art. 33 CCNL 22/01/2004 – indennità di comparto	21.503,00
Art. 37 comma 2 CCNL 05/10/2001	6.592,00
Compensi ISTAT – censimento	
Compenso art. 13 L.R. 17/1990	11.047,51
Totale	176.733,51

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione permanente del personale (approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 76 del 15/07/2005).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla produttività di cui al Piano delle performance per l'anno 2011 (approvato con delibera di G.C. n. 148 del 29/12/2011) ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2011. **Relazione tecnico-finanziaria**

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 08 del 31/12/2012 e rideterminato con successivo atto n. 09 del 24.01.2013, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 142.186,00
Risorse variabili	€ 23.500,00
Voci escluse tetto fondo anno 2011	€ 11.047,51
Totale	€ 176.733,51

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2011 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 142.186,00

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 2.311,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	Nessuno
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	Nessuno
Altro	€ 0,00

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 11.047,51
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	500,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

La somma di € 11.047,51 proviene: dal trasferimento regionale ex art. 13 L.R. n. 17/1990 a favore del personale P.M. che partecipa al Piano miglioramento dei servizi di P.M.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Non è stata effettuata alcuna integrazione del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 01.4.1999.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Non sono state previste somme in relazione a quanto previsto dall'art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999.

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni	0,00

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 142.186,00
Risorse variabili	€ 23.500,00
Risorse variabili extra fondo	€ 11.047,500
Totale	€ 176.733,51

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 4.000,00 per liquidazione lavoro straordinario.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 142.186,00 relative a:

Descrizione	Importo
+Indennità di comparto	€ 21.503,00
Progressioni orizzontali	€ 102.435,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.669,32
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	3.922,68
Compensi ISTAT	€ 0,00
Compenso art. 13 L.R. n. 17/1990	€ 11.047,51
Incentivo progettazione art. 92 L. n. 163/2006	€ 0,00
Totale	€141.577,51

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL., di progressioni economiche orizzontali pregresse e di destinazione vincolata per effetto di disposizioni di legge.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 35.156,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	0,00



Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	35.156,00
Altro	

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 141.577,51
Somme regolate dal contratto	€ 35.166,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 176.733,51

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 4.000,00 al fine di liquidare il lavoro straordinario.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 142.186,00. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo) ammontano a € 130.530,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati negli anni 2010 e 2011:**

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	€ 142.186,00	€ 142.186,00		-
Risorse variabili	€ 42.960,62	€ 34.547,51		- 8.413,11
Residui anni precedenti		0,00		0,00
Totale	€ 185.146,62	€ 176.733,51		€ - 8.413,11

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, da contrattare, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente al cod. 1.01.08.01. del bilancio 2012 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 pari ad € 185.146,62 risulta rispettato..

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come rideterminato dall'Amministrazione con determinazione n. 71 del 04/12/2012 e n. 10 del 24/01/2013 è impegnato agli interventi di spesa di seguito elencati:

S. Stefano di Camastra li, 02/08/2013



Il Responsabile dell'area Amministrativa-Contabile  
Rag. Pietro Mazzeo